



ArcelorMittal

1 společnost 1 celosvětové společenství 1 časopis/ArcelorMittal Ostrava/Srpen 2009, ročník II., číslo 7-8

07

Dokázali jsme, že chceme a umíme pomáhat

Letošní povodně v Moravskoslezském kraji napáchaly spoust škod, jejichž odstraňování potrvá ještě nějaký čas. Na druhé straně povodně ukázaly obrovskou vlnu solidarity, která se po těchto událostech zvedla. Peníze, materiální pomoc, čističí auto, vstřícné a rychlé jednání – tím vším se zaměstnanci naší společnosti mohou právem pyšnit.

02

Na oživení jsme připraveni

Charlotte Rodaway
charlotte.rodaway@arcelormittal.com



03

Obnovená komunikační setkání

Karina Pešatová
karina.pesatova@arcelormittal.com



12

Vzácná orchidej v huti

Vladimír Raszka
vladimir.raszka@arcelormittal.com



Na oživení ocelářského trhu jsme připraveni

V září 2008 byl ArcelorMittal jednou z prvních ocelářských společností, která snížila výrobu svých závodů. Zeptali jsme se ředitele pro strategii a člena výkonného výboru společnosti, Billa Scottinga, jaké byly důvody tohoto snižování a co to znamená pro naši společnost.

Charlotte Rodaway
charlotte.rodaway@arcelormittal.com

Původně 15% snižování produkce se nyní vyšplhalo až k 50 %. Proč tak drastická opatření?

Trh opravdu od čtvrtého čtvrtletí roku 2008 velice oslabil. Rozhodnutí snížit produkci se nepříjemně snadno, ale jako společnost se snažíme dělat vše pro to, abychom udrželi naši skupinu. Proč jsme tak razantně snížili naši produkci? Protože také trh velice oslaboval a my jsme museli přizpůsobit nabídku poptávce.

Krátkodobá poptávka po oceli byla výrazně ovlivněna spotřebou skladových zásob. Společnosti potřebují mít skladové zásoby, aby nebyly ovlivněny dodacími lhůtami. Ale náhle nepotřebují mít zásoby, protože poptávka je malá, a tak využívají materiál, který mají na skladě, předtím, než začnou znovu objednávat – tento proces je znám jako vyprazdňování skladů.

Rozhodující je, že nemá smysl vyrábět, když není poptávka.

Některí to nazývají smělostí, pro jiné je mnohem těžší to



přijmout. Jak se vy díváte na opatření, která ArcelorMittal přijal v souvislosti s ekonomickou krizí?

Přijali jsme účelná a odpovědná opatření, abychom se přizpůsobili poptávce a potřebám současného trhu – taková, abychom zajistili udržitelnost naší společnosti. Nejen únosné produkovat ocel, když ji nikdo nepotřebuje. Například nakupování surovin pro výrobu oceli, kterou potom máme na skladech a nemůžeme ji prodat zákazníkům, znamená odčerpávání hotovosti ze společnosti, a tím bychom časem přišli o peníze.

Ukázali jsme své vůdčí schopnosti. Když se podíváte na statistiky produkce oceli, které vydává světová ocelářská asociace, můžete vysledovat globální pokles poptávky. Také jiné společnosti musely přijmout podobná opatření.

Jaký je rozdíl mezi skutečnou a zdánlivou poptávkou, a jak ovlivňují produkci?

Skutečná poptávka je to, co lidé skutečně spotřebují. Zdánlivá poptávka je ta, kterou my

pociťujeme, tj. skutečná poptávka plus minus úpravy skladových zásob. Tyto takzvané vlivy zásob způsobují, že se skutečná a zdánlivá poptávka mohou velice lišit. Když přichází pokles, zdánlivá poptávka je nižší než skutečná, protože společnosti vyprazdňují sklady. To je také důvod, proč bylo naše snižování výroby tak velké. Za nějakou dobu by se měly skutečná a zdánlivá poptávka dostat na stejnou úroveň.

Jak se ArcelorMittal připravuje na opětovný růst poptávky?

Vedle udržování společnosti v dobré kondici vylepšováním naší bilance a nákladů, také udržujeme naše zařízení tak, aby bylo možno je restartovat, jakmile to okolnosti dovolí. Vedeme rozhovory s našimi investory, monitorujeme, co se děje na trhu, přezkoumáváme naše zásoby surovin a slabiny v dodávkách, vše proto, abychom byli v dobré pozici, až se začne poptávka opět zvyšovat. Naším cílem je být schopni reagovat tak rychle, jak to jen půjde.

Otevřená komunikace v dobách krize je nezbytností

V květnu 2009 se člen výkonné rady společnosti Michel Wurth zúčastnil série komunikačních setkání pro zaměstnance sekce Flat Carbon Europe a společností Distribution Solutions. Tyto akce byly ideální příležitostí k otevřené diskusi s vrcholovým managementem o budoucnosti naší společnosti a současné krizi, opatřeních, která byla přijata a výzvách, kterým společně čelíme.

Charlotte Rodaway
charlotte.rodaway@arcelormittal.com

Michel Wurth se setkal, doprovázen mimo jiné generálním ředitelem FCE, Robrechtlem Himpem a generálním ředitelem

Distribution Solutions, Philippem Darmayanem, s vedoucími zaměstnanci ze sedmi různých závodů. Tento příklad otevřenosti

a transparentnosti v komunikaci managementu by měl být vzorem pro celou společnost.

„Zdraví a bezpečnost jsou základem toho, co děláme,“ řekl Michel Wurth na začátku mítinku v Lucemburku 25. května. Zdůrazňoval důležitost zdraví a bezpečnosti ve vztahu k dalším členům týmu a publiku řekl: „Pokud si nevážíme zdraví a bezpečnosti, potom si nevážíme jeden druhého.“

Není tajemstvím, že krize, která zasáhla naši společnost, je tou nejhorší za posledních padesát let a postihuje všechny oblasti ekonomických aktivit. „Musíme se připravit na budoucnost, abychom z této krize vyšli silnější než jsme byli před ní, a to pomocí obtížných, ale nezbytných opatření,“ dodal Michel Wurth.

Zatímco rozvojové země, jako například Čína, zaznamenaly lepší první čtvrtletí tohoto roku než v roce 2008, produkce oceli v Evropě je na 50 % svých kapacit. „Musíme opět nastolit rovnováhu,“ řekl Michel manažerům a vysvětlil jim různá opatření, která byla přijata jako odpověď na tuto krizi. „Momentálně je naším úkolem i nadále snižovat naše zásoby v závislosti na poptávce a dosahovat dobré ziskovosti.“

Jak? Hlavními cíli naší skupiny zůstávají tři C, která jsme představili v říjnu 2008: cash (hotovost), cost (náklady) a customers (zákazníci). „Za prvé, nemůžeme být lídry na trhu, pokud nemáme nejnižší náklady,“ řekl Michael. „Pomocí opatření, která jsme přijali, chceme dosáhnout našeho cíle, a to zredukovat

náklady a zvýšit naši rentabilitu, tak, abychom neztratili naši konkurenceschopnost na globálních trzích. Za druhé, musíme našim zákazníkům dodávat to nejlepší, abychom jim pomohli zajistit si budoucnost. Naším hlavním úkolem je poskytovat kvalitní servis, zavádět nové způsoby zpracování objednávek a vymýšlet více pokrokových ocelových produktů a řešení, čímž jim pomůžeme posílit jejich konkurenceschopnost.“

Michel Wurth zakončil setkání zopakováním tří základních hodnot naší společnosti: Udržitelnosti, Kvality a Vůdčovství, které, jak vysvětlil, jsou stále stejně důležité jako v době fúze. Stejně tak jako odvaha, která hraje svou významnou roli v těchto časech plných výzev.

Firemní měsíčník 7-8

Časopis společnosti ArcelorMittal Ostrava

a jejich dceřiných společností

VYDAVATEL: ArcelorMittal Ostrava

VEDOUcí REDAKTOR: Vladimír Raszka

VÝKONNÁ REDAKČNÍ RADA: Věra Breiová,

Vladimír Raszka, Ctirad Lolek, Petr Baranek,

Josef Buryan, Jan Rafaj

SPOLUPRÁCE: Donath Burson Marsteller

EDIČNÍ RADA: Jan Kaloč, Josef Valkovič, Petr Horký,

Vladimír Gurecký, Rostislav Kunčický, Libor

Myslivec, Roman Růžička, Václav Kubiczek, Luděk

Boháč, Vítězslav Prak, Monika Pěňčíková, Ivana

Jančíková, Radim Pachlopník, Petra Jelínková,

Monika Supíková, Gabriela Brodová, Martin Szostok

FOTOGRAFIE: Vladimír Raszka, Monika Supíková,

Martin Szostok, Blitz Agency, Edmar Silva, wide-lu,

Petra Jelínková, Richard Sklár

ADRESA REDAKCE: Vratimovská ul. 689,

Ostrava-Kunčice, PSČ 707 02

KONTAKTY: 595 684 201, fax 595 682 686.

E-mail: redakce.ostrava@arcelormittal.com

POVOLENO:

MK ČR E 12762

TISK: Ringier Print CZ

Uzávěrka:

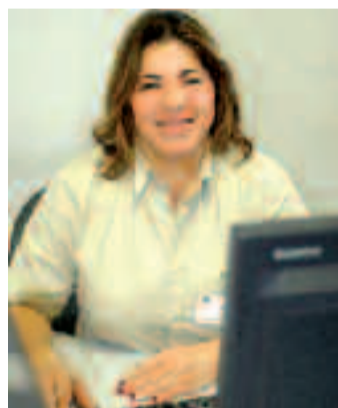
18. září 2009

Další číslo vyjde:

25. září 2009



> Pohled odjinud



„Můj otec, Sadi de Souza, pracoval v této společnosti 31 let, než v roce 1984 odešel do důchodu. Obdivovala jsem jeho zapálení pro práci a jeho postup ve společnosti. Také proto jsem si přála zde pracovat. Dostala jsem příležitost v roce 1989.“

Když se ohlédnu zpět, vidím mnoho okamžiků, kdy jsem potřebovala poradit a podělit se o zkušenosti. Ráda pracuji pro tuto společnost, nejen pro její postavení v ocelářství, ale také proto, že je spjata s životy mnoha generací, včetně životů mých rodičů.

Jsem zaměstnancem společnosti, která má zastoupení ve více než 60 zemích světa, což mě motivuje jak osobně, tak profesionálně. Nejsme tady jen proto, abychom vyráběli ocel, ale společně tvoříme budoucnost.“

Ednamir Miranda de Souza,
programátorka údržby na
ocelárně, Stainless Brazílie

Vítáme názory našich kolegů.

Napište nám:

editorial@arcelormittal.com



Úvodní slovo předsedy představenstva



Milá kolegové

Je tomu už dva měsíce, co jsem se stal předsedou představenstva a generálním ředitelem ArcelorMittal Ostrava, ale teprve teď mám

příležitost vás oslovit prostřednictvím našeho časopisu.

Příjít do Ostravy pro mě bylo jako vrátit se domů. V letech 2004 – 2007 jsem do Ostravy jezdil jako člen představenstva a teď tady budu

i s rodinou bydlet a pracovat spolu s vámi na tom, abychom překonali současné těžké období.

Když jsem nastoupil, spousta protikrizových opatření s cílem snížit náklady už byla v plném

proudu. Ve hře byl dokonce i plán na odstavení jedné ze dvou vysokých pecí, které byly ještě v provozu. Ale já jsem si předsevzal, že se všem dalším odstavkám pokusím zabránit. A tak jsem rád, že se nám podařilo nejenom udržet dvě vysoké pece v provozu, ale dokonce znovu rozjet dvě koksárenské baterie. Teď, když se v ocelářství konečně začíná blýskat na lepší časy, se nám už určitě podaří obě vysoké pece udržet v chodu naplno a zajistit slušné zakázkové naplnění i pro naše válcovací tratě.

To ale neznamená, že jsme z krize venku. Na objemy i ceny, na které jsme byli zvyklí v letech 2006 – 2008, si ještě budeme muset nějakou dobu počkat. Proto jsme také museli přistoupit k vyhlášení programu dobrovolných odchodů, ať už to bylo jakkoli bolestné. Program je určen přibližně pro 300 technickohospodářských pracovníků a pracovníků podpory výroby.

Zaměstnanci, kteří se rozhodnou odejít, dostanou pro překlenutí obtížné životní situace odstupné a při hledání nového zaměstnání nebo rekvalifikačního kurzu budou mít

k dispozici i služby našeho centra pomoci.

Čínský znak pro slovo „krize“ je složený ze dvou částí. Jedna znamená „nebezpečí“ a ta druhá „příležitost“. A přesně tak vidím současnou situaci i já. Zažíváme sice asi nehlubší krizi, kterou ocelářství pamatuje, ale právě ta z nás může udělat ještě úspěšnější společnost než dříve: přiměla nás totiž k zefektivnění a k zajištění větší nákladové konkurenceschopnosti.

Jsem na vás pyšný, protože i když se potýkáte s vlastními problémy, nezapomínáte na ty, kteří jsou skutečně v nouzi. Chci poděkovat vám všem, kteří jste, ať už nápadem, příspěvkem nebo vlastníma rukama, s elánem pomáhali v rámci dobrovolnických aktivit nebo při červnových povodních. K mé velké radosti jsem se s mnohými z vás viděl osobně při srpnových komunikačních setkáních na našich závodech.

Nedávno u nás, bohužel, došlo k velmi smutné události: náš kolega utrpěl smrtelný pracovní úraz. Bylo to o to více šokující vzhledem k tomu, jak velkou pozornost u nás

bezpečnosti věnujeme. Není mnoho společností, kde je vedení a odborové organizace v této věci zcela zajedno. Rodině jsem při osobní návštěvě nabídl veškerou naši pomoc, ale ani všechny peníze světa nevyváží ztrátu milované osoby. Pojdme se proto všichni zamyslet, co můžeme udělat, aby se v našem podniku už nikdy žádná tragédie nestala. Věnujme bezpečnosti i nadále veškerou pozornost a pokračujme v cestě k nulové úrazovosti.

Ale abych skončil na pozitivní notu: je pro mne potěšením vám oznámit, že Česká republika byla vybrána jako Země měsíce září. Články o naší zemi a aktivitách naší firmy si můžete přečíst od příštího měsíce na www.mycorcelormittal.com.

Jak jistě vidíte, náš časopis je opět barevný. Kombinace velkého formátu a černobílého tisku se vám moc nelíbila, a tak jsme se rozhodli pro změnu. Zvýšení nákladů je zanedbatelné a tak velká ta krize zase není, abychom si nemohli dovolit pěkný časopis.

Augustine Kochuparampil

Volejte generálnímu řediteli



Linka 4444

Jak je možné, že někteří zaměstnanci parkují před šatnou č. 11 závodu 10, když tam platí zákaz parkování?

Zaměstnanci Koksavny byli znovu poučeni o zákazu odstavování vozidel mimo vyhrazené plochy. Byly umístěny dopravní značky se zákazem parkování. V případě nerespektování tohoto zákazu bude odebráno povolení vjezdu dle platných pravidel.

Jsme zaměstnanci hutního zdvíha a zajímalo by nás, jaká je budoucnost naší práce

v ArcelorMittal Ostrava. Kolují informace, že provoz hutního zdvíha by měl být vyčleněn. Pokud by tomu tak bylo, chtěli bychom vědět, za jakých podmínek.

Ke strategiím naší společnosti patří maximální variabilizace fixních nákladů. Jedním z přístupů, jak tuto strategii naplnit, je případná externalizace vybraných interních činností. Pilotním projektem bylo vyčlenění ostravy hutního zdvíha vedení nerozhodlo. V současné době se vedení zabývá

možností dalšího vyčleňování, ale protože jsou tyto možnosti zatím ve fázi úvah, nelze se konkrétně vyjádřit k podmínkám. Při jakémkoli vyčleňování je však nutno zajistit, aby nebyla ohrožena bezpečnost, aby měli zaměstnanci při vyčleňování stejné finanční a sociální podmínky, aby dotyčná firma byla natolik silná a kvalitní, že bude schopna zajistit veškeré požadavky naší společnosti, a aby tímto vyčleněním z dlouhodobého hlediska nedošlo ke zvýšení nákladů. Výběr případného

odavatele je s ohledem na splnění všech těchto předpokladů značně nelehký.

Zařízení na klopení odkalovacích vozů tandemových pecí jsou v tak špatném stavu, že dochází k protékání nebezpečných látek a znečišťování aut na odvoz kalů.

Vzhledem ke stáří zařízení jsou opravy prováděny dle výskytu poruch. Součástí nedávné opravy byla výměna spodní části klopiště a protékajících šoupátkových uzávěrů včetně instalace nových

čtyřcestných ventilů a čištění. V současné době probíhá na jižním klopišti kalů oprava závěsu roštu.

Děkuji za nabídku 50% slevy na permanentku do fitness centra v Ostravě. Jsem ale z Frýdku-Místku a časově je pro mě tato nabídka nevyhovující, i když bych ji ráda využila. Ptám se, zda se bude pamatovat také na zaměstnance z jiných obcí a bude i nám nabídnut tento benefit.

Bohužel není v našich silách zajistit stejnou či podobnou

nabídku ve více zařízeních a všech okolních městech, kde naši zaměstnanci bydlí. Naš sociální program je hlavně zaměřen na jiné sociální výhody a tuto nabídku chápeme jen jako doplňkovou službu. Nicméně požádáme naše kolegy z personálního úseku ve Frýdku-Místku, aby se pokusili zajistit podobnou nabídku. Nemůžeme však garantovat, že se to podaří, protože záleží na ochotě firem poskytnout našim zaměstnancům výhodu výměnou za reklamu v našich interních médiích.

Obnovená komunikační setkání

Každý měsíc se téměř 800 zaměstnanců naší společnosti zúčastňuje Komunikačních setkání, která jsme znovu zavedli s příchodem nového generálního ředitele v červnu 2009. Během prezentací jsou jim představeny novinky z personalistiky, bezpečnosti, naše ekonomické výsledky a vše podstatné z dění v podniku.

Karina Pešatová

karina.pesatova@arcelormittal.com

V loňském roce jsme tato setkání organizovali pro 100 – 150 vybraných zaměstnanců v některém z kongresových sálů mimo náš podnik, což bylo velice nákladné. V červnu tohoto roku jsme zavedli nový způsob organizace těchto mítinků, tak aby se informace dostaly k co nejvíce zaměstnancům s co možná nejnižšími náklady. Komunikační setkání jsou proto nyní jednou

měsíčně organizována přímo na jednotlivých závodech.

Oddělení komunikace každý měsíc připravuje pro všechny závody stejnou prezentaci, kterou si však na jednotlivých závodech doplňují o aktuální informace týkající se jejich vlastních provozů. Na červnových setkáních se zaměstnanci například dozvěděli, že plánované sfoukání vysoké pece č. 2 se prozatím odsouvá, a že byl obnoven provoz bloku B velkokapacitní koksárenské baterie č. 11 a také provoz koksárenské baterie č. 2. Během diskuse na závěr

pak nejvíce dotazů na všech závodech směřovalo do oblasti personalistiky, když se zaměstnanci ptali na podmínky nově vyhlášeného programu dobrovolných odchodů.

Červnových setkání se zúčastnili také zástupci nejvyššího vedení včetně našeho generálního ředitele Augustina Kochuparampila, který navštívil mítink závodu 10 – Koksavna. I v dalších měsících budou mít zaměstnanci možnost se na těchto komunikačních setkáních potkat se zástupci nejvyššího vedení a zeptat se na vše, co je zajímá.



Poděkování od hejtmana kraje



ING. JAROSLAV PALAS
Hejtman Moravskoslezského kraje

Ostrava 14. července 2009

Vážený pane předsedo,

Jménem občanů Moravskoslezského kraje Vám děkuji za Vaši podporu a pomoc poskytnutou krajem za účelem odstraňování následků ničivých povodní, které v červnu loňského roku postihly území našeho kraje. Chci Vás ujistit, že Váš finanční dar bude účinně využit ve prospěch postižených obcí a občanů kraje tak, aby bylo dosaženo co možná nejrychlejší obnovy postoupeného území kraje.

S upřímným pozdravem

Vážený pan
Augustine Kochuparampil
ArcelorMittal Ostrava, s.a.
Vratimovská č.p. 689
702 02 Ostrava - Kunčice

ArcelorMittal Ostrava snížil díky nové investici emise prachu

Společnost ArcelorMittal Ostrava uvedla v červenci do provozu novou investici pro zlepšení životního prostředí v hodnotě téměř 20 milionů korun. Toto unikátní moderní zařízení odpráší pracoviště pro dělení slitků a zabrání tak úniku červených dýmů. Významně se tím sníží emise tuhých znečišťujících látek do ovzduší.

Věra Breiová

vera.breiova@arcelormittal.com

„Jsme rádi, že i přes výrazný dopad ekonomické krize jsme takovému zařízení instalovali. Investice na ochranu životního prostředí totiž zůstávají naší prioritou,“ řekl při uvedení do provozu generální ředitel hutní společnosti Augustine Kochuparampil.

Zařízení si při uvedení do provozu prohlédli i starostové okolních obcí a náměstek hejtmana

Moravskoslezského kraje Miroslav Novák. „ArcelorMittal Ostrava se realizací tohoto zařízení dostává do další fáze plnění svých závazků. Emise z tohoto zařízení budou hluboko jak pod zákonnými, tak krajským úřadem stanovenými limity,“ uvedl Novák. Emisní limit byl stanoven krajským úřadem ve výši 20 mg/m³, což je podstatně nižší, než hodnota stanovená obecně závazným právním předpisem 50 mg/m³. Generální ředitel dodavatelské společnosti ZVVZ-Enven Engineering Miloslav Šváb slíbil, že zařízení splňuje ty

nejpřísnější normy. „Můžeme ujistit, že provozní parametry našeho zařízení budou pod 10 miligramů na metr krychlový,“ slíbil při zahájení provozu.

Se stavbou se začalo letos v únoru. Hodnota instalovaného zařízení, které sestává z pojezdné odsávací kabiny, filtračního zařízení a kompresorové stanice, je téměř 20 milionů korun. „Toto zařízení, které významně přispěje ke snížení emisí tuhých znečišťujících látek, nemá v Moravskoslezském kraji obdoby. Nemá ho ani žádná z dalších hutí ani zpracovatelé

šrotu,“ připomíná ředitel pro životní prostředí Petr Baranek.

Pracoviště, které patří k závodu Ocelárna, zpracovává materiál pro vsázku do tandemových pecí.

Několikmetrové a až dvacetitunové slitky se zde pálením kyslíkem dělí na menší kusy, a tak se recyklují na materiál pro další vsázku. Měsíčně tak může být

zpracováno až 10 tisíc tun slitků. Odsávání a čištění spalin bude probíhat přímo v prostoru tohoto pracoviště pomocí látkového filtru, jehož plocha je 800 m².



Jak to funguje?

Pojezdná odsávací kabina je vlastně mobilní odsávací zákryt, který jímá škodliviny vznikající při ručním pálení slitků. Kabina se přesunuje motorickým pohonem po kolejkách mezi dvěma pevnými pracovními místy. Filtrační zařízení tvoří jednak podzemní odsávací potrubí napojené na jednotlivá místa kabiny, a dále nadzemní část odsávacího potrubí a látkový filtr s předodlučovačem případných žhavých částí. To vše je doplněno zařízením pro odvod odprášků zachycených ve filtru, tahovým ventilátorem a výtlačným potrubím s tlumičem hluku. Kompresorová stanice je samostatným technologickým celkem a slouží k výrobě a úpravě kvality tlakového vzduchu pro regeneraci látkového filtru.

Předseda ČSSD si prohlédl hutní provozy

V úterý 18. srpna si předseda ČSSD Jiří Paroubek a jeho tým prohlédli provozy závodu Vysoké pece a Válcoven. Ocenil náročnou práci hutníků i vývoj v ArcelorMittal Ostrava.

Vladimír Raszka

vladimir.raszka@arcelormittal.com

„Jsem rád, že jsem měl možnost seznámit se s vaší společností,“ řekl předseda ČSSD při diskusi s členy vedení společnosti ArcelorMittal Ostrava.

„Jsem velmi pozitivně překvapen a myslím, že vám můžeme blahopřát. Za velmi těžkých podmínek jste dosáhli přiměřeného výsledku. Navíc investicemi do výrobních technologií i do projektů pro zlepšení životního prostředí dáváte najevo, že jste dobrým partnerem regionu. Rozhodnutí o privatizaci Nové huti bylo

dobrým rozhodnutím,“ dodal Jiří Paroubek.

Ještě před exkurzí na vysoké peci č. 4 a prohlídkou minihuti pásové jednali Jiří Paroubek a moravskoslezský lídr sociálních demokratů do parlamentních voleb Lubomír Zaorálek s managementem společnosti. „Dali jsme najevo, že ČSSD má



zájem na dlouhodobě udržitelné výrobě v ostravském ArcelorMittalu. Jednali jsme o dalších postupech firmy v hospodářské krizi, zakázkách, zaměstnanosti a ekologizaci provozů. Odboráře a zaměstnance, kteří pracují v těžkých provozech, jsme informovali o našich plánech umožnit jim odchod do dřívějšího důchodu za solidních podmínek a o tom, co v tomto směru chceme prosadit,“ řekl Lubomír Zaorálek.

Předseda ČSSD spolu se svými stranickými kolegy se rovněž sešel ke krátkému jednání s představiteli odborů v ArcelorMittal Ostrava.



Přispěli jsme na vybavení špičkového vrtulníku pro záchrannou službu

Nový vrtulník pro leteckou záchrannou službu Moravskoslezského kraje byl slavnostně uveden do provozu v polovině srpna na základně v Ostravě-Zábřehu. Je vybaven nejmodernějšími přístroji a pomůckami, z nichž některé byly pořízeny díky naší společnosti.

Vladimír Raszka
vladimir.raszka@arcelormittal.com

Nový vrtulník nese označení EC 135 T2+ a podle slov ředitele záchranné služby Romana Gřegoře se jedná o absolutní světovou špičku. „Nic lepšího na světě pro záchrannou službu nelétá,“ uvedl při slavnostním uvedení do provozu.

Cena vrtulníku se vyšplhala až na 113 milionů korun. K ceně je nutné přičíst 1,5 mil. Kč za zdravotnické vybavení a dalších 0,5 mil. Kč, který věnovala společnost ArcelorMittal Ostrava na zakoupení přístroje pro umělou plicní ventilaci a intubační fibroskop.

„Toto vybavení nám dává větší šanci při záchrane lidských životů. Přístroje mohou pomoci v případech, kdy dýchací cesty nelze zajistit standardní technikou,“ ocenil ředitel záchranné služby.

„Naše společnost každoročně směřuje nemalé finanční prostředky do oblasti zdravotnictví. Zdraví našich zaměstnanců i občanů regionu je pro nás velice důležité, snažíme se úrazům i nemocem předcházet prevencí. Někdy ale o životě rozhodují vteřiny. A my jsme rádi, že nová špičková technika záchranné služby bude moci zachránit i v takových kritických momentech další životy,“ uvedl ředitel pro vnější vztahy ArcelorMittal Ostrava Jan Rafaj.

Činnost záchranné služby je finančně velice náročná, takže prostředky zřizovatele někdy nestačí na veškeré vybavení. „O tom, jak použijeme půl milionu korun z ArcelorMittal Ostrava, jsme proto nemuseli dlouho přemýšlet,“ doplnil Roman Gřegoř.



Před konáním valné hromady protestovali najatí studenti

Většina demonstrantů, kteří protestovali před místem konání valné hromady ArcelorMittal Ostrava, byli najatí studenti. Vyplývá to ze zjištění Policie České republiky, které to potvrdil jeden z účastníků demonstrace.

Věra Breiová
vera.breiova@arcelormittal.com

„Najatí demonstranti odvedli svou práci a protest byl opravdu efektivní. A co se skutečných akcionářů týče, jsem rád, že se nám po celou dobu od privatizace daří zvyšovat hodnotu firmy. Děláme vše pro to, abychom se co nejlépe vypořádali s globální krizí a s dramatickým útlumem poptávky po oceli,“ řekl generální ředitel a předseda představenstva společnosti Augustine Kochuparampil.

Ostravské huti se podařilo odvrátit hrozbu sfoukání jedné z vysokých pecí a nyní jede na přibližně dvě třetiny kapacit, zatímco v jarních měsících to byla jen asi třetina.

Na mimořádné valné hromadě, svolané na žádost majoritního akcionáře společnosti, byly schváleny

oba hlavní body programu, a to v navrženém znění.

Valná hromada přijala usnesení k odvolání člena dozorčí rady Ondřeje Otradovce, novým členem dozorčí rady byl zvolen Sanjay Samaddar.

Valná hromada rovněž odsouhlasila možnost, aby společnost ArcelorMittal Ostrava vzala do zástavy své vlastní akcie. Tento souhlas znamená krok vedoucí k otevření dalších možností zajištění do budoucna. V této chvíli se nevztahuje k žádné konkrétní transakci. Společnost tedy může v příštích pěti letech brát do zástavy vlastní akcie až do celkového počtu 2 942 830 kusů.

„Možnost brát do zástavy vlastní akcie významně rozšíří možnosti zajištění investovaných finančních prostředků. Z pohledu společnosti je to jednoznačně pozitivní,“ uvedl k výsledku valné hromady Augustine Kochuparampil.



> Bezpečnost práce

Proběhly kontroly cyklistů v areálu

Preventivní bezpečnostní akce zaměřená na dodržování dopravních předpisů cyklisty v našem areálu ukázala, že 68 procent cyklistů používá přilbu.

Petra Jelínková
petra.jelinkova@arcelormittal.com

Kontrola proběhla ve dnech 28. a 30. července v době příjezdu zaměstnanců na ranní a odpolední směnu. Akce měla za cíl prověřit povinné vybavení cyklistů, zjistit účinnost loňské bezpečnostní propagační akce s darováním cyklistických přileb a předat informace o povinném i nepovinném vybavení cyklistů formou osvětového letáčku. Kontrolními místy byly Hlavní, Vratimovská, Jižní brána a brána Záříčí. Vybraným místem kontroly byl i tunel Hlubková, protože se jedná o průjezd úsekem za snížené viditelnosti, kde je povinné svítit – tam bylo kontrolováno 50 cyklistů.

A výsledky? Při akci bylo zkontrolováno celkem 345 zaměstnanců, z toho 28 zaměstnanců externích firem. Kromě povinného vybavení bylo zjišťováno, i kolik cyklistů dbá bezpečnostního doporučení a používá ochrannou přilbu. Takových, kteří nezhazují, je 68 procent.

Positivní příklad správného vybavení lze vidět na níže uvedené fotografii.



Jak dopadlo měření maximální dovolené rychlosti v areálu?

V červnu proběhla v naší společnosti další dopravně bezpečnostní akce zaměřená na dodržování dopravních předpisů v areálu. „Situace se oproti měření v prvním kvartále letošního roku mírně zlepšila,“ sdělil Martin Tvardek z oddělení B. „Veškeré přestupky byly evidovány při překročení rychlosti jen o 10 km/h a více. Rovněž jsme zaznamenali zlepšení kázně řidičů u vozidel se skutečně vysokou rychlostí. Zatímco v prvním čtvrtletí bylo překročení o 52 km/h, ve 2. kvartále to bylo překročení o 31 km/h. Měření maximální povolené rychlosti budou probíhat i nadále,“ dodal Martin Tvardek.

Globální výbor BOZP byl v Ostravě

Na konci června letošního roku navštívili naši společnost členové Globálního výboru BOZP. Ve výboru, který je veden Frankem Haersem, jsou zastoupeni zaměstnanci a členové vedení.

Součástí návštěvy bylo jednání s managementem ArcelorMittal Ostrava a naším výborem BOZP. „Členové výboru provedli kontrolu vybraných závodů, prověřovali implementaci opatření po pracovních úrazech nebo aplikaci projektů v programu Journey to Zero,“ uvedl Jiří Michálek, ředitel pro bezpečnost a zdraví s tím, že podnětná diskuse se poté vedla o certifikaci společnosti podle BS OHSAS 18 0001:2007, aplikaci zlatých pravidel bezpečnosti a zvyšování úrovně bezpečnosti u našich externích dodavatelů. „Celá akce a jednání našeho výboru BOZP bylo velmi dobře organizováno a připraveno,“ řekl Frank Haers.

Po skončení návštěvy členové Globálního výboru BOZP vyhodnotili získané poznatky a předali našim zástupcům zprávu se zjištěnými silnými a slabými místy. „Postupně na nich pracujeme,“ dodal Jiří Michálek.



Zaujalo nás...

Minoritní akcionáři ocelářské společnosti ArcelorMittal Ostrava se rozhodli hájit své zájmy otevřenými protesty a také komunikovat intenzivně s médii – pro druhý jmenovaný záměr si najali agenturu Ewing Public Relations. Úkolem agentury bude šíření argumentů a informací o jednání majoritního vlastníka AMO. „Chování managementu i majoritního vlastníka AMO je nehorázné. Jejich arogance dosáhla úrovně, která nemá obdoby. Nereagují na naše otázky, ignorují nás a prokazatelně diskriminují. Proto se obrácíme na média,“ vysvětluje postup minoritářů jejich líder Jiří Psota.

Údržbáři se na jeden den změnili v malíře

Společnost ArcelorMittal Ostrava i době krize nijak neomezuje své projekty v rámci firemní odpovědnosti. Pětice zaměstnanců z Údržby včera pomohla vymalovat prostory v Základní speciální škole Diakonie CČE v Ostravě.

Vladimír Raszka
vladimir.raszka@arcelormittal.com

„Bylo to rychlé rozhodování, ani jsme s kolegy nijak dlouho neuvažovali. Jsme rádi, že jsme mohli pomoci,“ uvedl jeden z „malířů“ Roman Vltavský.

Tuto speciální školu naše společnost dlouhodobě podporuje. V minulém roce jsme jí darovali 100 tisíc korun na podporu vzdělávání žáků s těžkým kombinovaným postižením. Diakonie využila peníze na doplnění didaktických a kompenzačních pomůček do výchovných předmětů a k rozšíření

podpůrných terapií. „Chtěli bychom školu nějak podpořit i letos. Formu a způsob jsme ještě neurčili, ale konkrétní dobrovolnická činnost je jedna z nich. Velmi si ceníme, jak k této aktivitě naši zaměstnanci přistoupili,“ doplnila Lenka Antošová z oddělení Firemní odpovědnosti.



Roman Vltavský si malování vysloveně užíval

Vláčky pomohou dětem z Radvanic a Bartovic

Společnost ArcelorMittal Ostrava poskytla občanskému sdružení Děti jsou dar finanční prostředky na nákup inhalátorů a přípravků na posílení imunity dětí v Radvanicích a Bartovicích.

Vladimír Raszka
vladimir.raszka@arcelormittal.com

Barevná plastová mašinka by měla radvanickým a bartovickým dětem pomoci. Dětský kompresorový inhalátor ve tvaru vláčku s kouzelným jménem Chu-chu train je totiž účinným pomocníkem při léčbě astmatu a chronické bronchitidy. „Snažíme

se pomáhat obcím a městským obvodům v bezprostředním okolí hutě nejrůznějšími způsoby a tohle je jeden z nich,“ uvedla vedoucí Firemní odpovědnosti Monika Pěničková. Výběr dětí a distribuci přístrojů začne co nevidět provádět MUDr. Eva Schallerová na základě zdravotního stavu dětí. „Vítám tuto pomoc a věřím, že s přístrojem, který vypadá jako hračka, budou děti raději inhalovat než s těmi

klasickými. Je totiž určen hlavně pro děti ve věku do pěti let. S jeho pomocí se účinná látka dostane přímo do plicních sklípků, které jsou nečistotami nejvíce ohroženy,“ říká Eva Schallerová.

Přístroj je velmi bezpečný, má snadné ovládání a řadu doplňků a příslušenství. Sdružení nakoupí za peníze naší společnosti přípravky pro děti na posílení imunity. S jejich distribucí se počítá na podzim.



MUDr. Eva Schallerová představuje dětský inhalátor

Víte, jak vypadají světlušky a komu svítí?

Devátého září je dnem, kdy svítí světlušky. Nevíte, o co jde? Světluška je dlouhodobý, stěžejní projekt Nadačního fondu Českého rozhlasu, ke kterému se letos připojila i společnost ArcelorMittal Ostrava.

Vladimír Raszka
vladimir.raszka@arcelormittal.com

I v naší firmě tedy v tento den můžete potkat studenty se zapečetěnými lucerničkami, oblečenými do kostýmu světlušky. „Tento projekt nás zaujal a proto se do něj letos chceme zapojit. Přejeme si, aby Světluška oslovila i naše zaměstnance. Za symbolickou částku dárce získá světlušku, která mu připomene, že daroval nevidomým trochu světla,“ říká Lenka Antošová z oddělení Firemní odpovědnosti.

Světluška přispívá k podpoře životní kvality a samostatnosti konkrétních nevidomých lidí a na konkrétní projekty pro nevidomé již od roku 2003. Není to pouhá sbírka – cílem projektu je také přiblížit široké veřejnosti svět nevidomých způsobem, který nepodporuje mýty a stereotypy myšlení o zrakově postižených.

Dosud se do projektu zapojilo více než 19 tisíc dobrovolníků, přes 1 milion dárců, desítky umělců a stovka neziskových organizací.



**9. září
HLEDEJTE
SVĚTLUŠKY!
Poznáte je
podle
tykadel,
krovek,
lucerniček
a triček se
světluškou!**

Světluška podporuje:

- ranou péči nevidomým a kombinovaně postiženým dětem – stimulace zraku a celkového rozvoje dítěte
- osobní asistenci pro nevidomé děti integrované do škol
- pořízení speciálních zdravotních pomůček, vodičích psů
- rekvalifikační programy a chráněné dílny
- výuku prostorové orientace a samostatného pohybu s bílou holí
- nácvik sebeobslužných činností a výuku speciálních dovedností (Braillovo písmo atp.)
- těžce zrakově postižené studenty formou studijního stipendia
- načítání zvukových knih, komentované filmy atd.
- těžce zrakově postižené umělce a sportovce.

**Zapojte se 9. září i vy a přispějte na dobrou věc!
POMOZTE ROZSVÍTIT SVĚT NEVIDOMÝCH!**

Zkusme pomoci společně

Minigranty – nový projekt pro naše zaměstnance

Minigranty jsou výzvou pro ty, kteří chtějí získat finanční příspěvek pro neziskovou organizaci, se kterou dlouhodobě spolupracují

Do prvního kola jsme vyhradili 100 000 Kč

Přihlásíte Váš projekt v hodnotě 5 000, 10 000, nebo 20 000 Kč a pomůžete tam, kde víte, že je to potřeba

**Bližší informace:
oddělení Firemní odpovědnosti
Lenka Antošová
tel. 595 686 301
lenka.antosova@arcelormittal.com**

Pomohli jsme lidem a obcím postiženým povodněmi

Společnost ArcelorMittal Ostrava věnovala postiženým povodním 1,5 milionu korun. Tyto peníze převedla na účet Moravskoslezského kraje. Bezprostředně po prvních zprávách o dopadech povodní na obce v regionu jsme okamžitě začali hledat i jiné formy pomoci.

Vladimír Raszka
vladimir.raszka@arcelormittal.com

Kromě finanční částky jsme do Nového Jičína i do Jeseníku nad Odrou odvezli plně nákladní auto oděvů, košťat, pracovních bot a další potřebné věci za zhruba 90 tisíc korun," uvedla Lenka Antošová z koordináčního týmu pomoci.

Koordináční tým ArcelorMittal Ostrava hned v prvních dnech poskytl krizovému štábu kraje

soupis techniky, která je pro postižené oblasti k dispozici. „O tuto pomoc zatím nikdo neprojevil zájem, proto jsme se zajeli podívat do některých postižených obcí sami. Se starostou jsme se dohodli na tom, co konkrétně potřebují, a dnes jim vezeme pracovní oděvy, rukavice a boty, holínky, pláštěnky, kartáče a další věci," dodává Lenka Antošová. Tato pomoc byla rozdělena mezi obě postižené oblasti.

Významně se do pomoci zapojili i samotní zaměstnanci. Během dvou dnů přinesli na sběrná místa ve firmě materiál, který požadovaly postižené obce. Díky nim mohlo být do Nového Jičína vypraveno auto se sesbíranými pracovními oděvy, ručníky, utěrkami, čisticími prostředky i pracovními nástroji. „Stále platí i to, že jsou naši lidé připraveni zapojit se do pomoci i přímo na místě," zdůrazňuje Lenka Antošová.

V Jeseníku nad Odrou pomáhal s úklidem po záplavách Mýval

Společnost ArcelorMittal Ostrava zajistila pro povodněmi postižený Jeseník nad Odrou čisticí vůz. Jednalo se o auto, které letos darovala Slezské Ostravě a dalším městským částem. Byla to naše další pomoc pro záplavami postižené města a obce v Moravskoslezském kraji.

Vladimír Raszka
vladimir.raszka@arcelormittal.com

„Dohodli jsme se se starostou Slezské Ostravy, že Technické služby Slezské Ostravy zapůjčí Mývala do Jeseníku nad Odrou. My jsme zajistili na provoz v postižené oblasti pohonné hmoty," uvedla Lenka Antošová z oddělení firemní odpovědnosti.

„Nesmírně si vážíme pomoci, kterou nám společnost

ArcelorMittal Ostrava nezištně poskytla. Velmi nám pomohla materiální pomoc i čisticí vůz," říká starosta obce Tomáš Machýček.

Kromě materiální pomoci v podobě pracovních oděvů, rukavic, holínek, kartáčů a dalších potřebných věcí za zhruba 50 tisíc korun ocenil starosta Machýček i uvolnění zaměstnanců ArcelorMittal Ostrava, kteří byli postiženi záplavami, z pracovního procesu. „Tito zaměstnanci byli na týden uvolněni z práce a bude jim

zaplacená plná náhrada mzdy," upřesňuje Lenka Antošová.

Jedním ze zaměstnanců hutní společnosti, který byl záplavami postižen, je Milan Kičinka z Jeseníku nad Odrou, který pracuje v závodě Energetika. „Voda nám sebrala plot, zničila zahradu, vytopila sklep a následně nám spadla jedna stěna, našťastí ne nosná. Vzájemně si tu všichni pomáháme, ale týden volna navíc mi hodně pomohl," hodnotí Milan Kičinka.



ArcelorMittal Frýdek-Místek pomohl rodinám postiženým záplavami na Novojičínsku

Zástupci společnosti ArcelorMittal Frýdek-Místek předali v polovině srpna na radnici v Novém Jičíně symbolický šek v hodnotě 125 550 korun pro rodiny z obce Žilina u Nového Jičína, které byly postiženy záplavami.

Věra Breiová
vera.breiova@arcelormittal.com

„Okamžitě po zprávách o nesmírných škodách jsme mezi zaměstnanci vyhlásili interní povodňovou sbírku. Velmi jsme přivítali iniciativu našich lidí, zapojily se jich více než čtyři stovky a vybrali více než 75 tisíc korun," říká personální ředitel společnosti Rostislav Tkáč. Společnost k částce vybrané zaměstnanci dodala dalších 50 tisíc korun.

Zaměstnanci společnosti ArcelorMittal Frýdek-Místek si sami určovali částku, kterou chtěli lidem v nouzi pomoci. „Tato částka jako dobrovolný odvod ze mzdy putovala na povodňové konto města Nový Jičín. Společnost pak sbírku zaměstnanců doplnila, takže mezi šest rodin z obce Žilina u Nového Jičína bude rozděleno 125 550 korun. Věříme, že i díky našim zaměstnancům budou moci tyto rodiny udělat další krok k obnově svého domova," vysvětluje finanční ředitel společnosti Suyash Pradhan. „Velice si vážíme tohoto daru, který postiženým rodinám opravdu pomůže," řekl místostarosta

Nového Jičína Vladimír Bárta. Valcíři ze společnosti ArcelorMittal Frýdek-Místek podobným způsobem pomáhali již při

povodních v září 2002. Výnos z tehdejší sbírky pomohl lidem postiženým povodněmi v obci Křešice.

Zaměstnanci tak opět ukázali, že mají srdce na pravém místě a osudy těch, které postihla povodeň, jim nejsou lhostejné.



Finanční ředitel společnosti ArcelorMittal Frýdek-Místek Suyash Pradhan předává symbolický šek místostarostovi Nového Jičína Vladimíru Bártovi.

Nebyla to naše první pomoc

Naše letošní pomoc lidem postiženým povodněmi nebyla ani první ani poslední. Pamětníci si možná vzpomenou na dva nové mosty, které vyrobila a postavila tehdejší společnost ISPAT NOVÁ HUŤ na Berounsku. Slavnostního otevření se v dubnu 2003 zúčastnil i tehdejší prezident ČR Václav Klaus.

Záplavy napáchaly v roce 2003 nedozírné škody a obnova postižených oblastí probíhala jen velmi pomalu. Jen na Berounsku strhla velká voda celkem jedenáct mostů a lávek. Mosty, které byly vyrobeny v našem závodě 3 za šest týdnů, byly prvními, které byly v této oblasti obnoveny. „Stavět v zimních měsících bylo hodně náročné. Hladina řeky byla zvýšená, několikrát jsme museli práce přerušovat nebo v průběhu stavby operativně upravit projekt. Přesto jsme to od vydání stavebního povolení až po kolaudaci stihli za necelých šest měsíců," vzpomíná šéf obou staveb František Kubiczek.

Oba mosty byly pro obce velice důležitým dopravním uzlem. Lávka pro pěší v části Stradonice měří i s nájezdovými komunikacemi bezmála sto třicet metrů a spojuje dvě části vesnice. Od povodní až do postavení nového mostu museli lidé řeku složitě objíždět několik kilometrů.

Nový most v Srbsku na Berounsku, jehož délka dosahuje takřka sto metrů, dnes slouží jak chodcům, tak motorovým vozidlům a tvoří významnou spojnicu mezi obcí a železniční stanicí, odkud většina obyvatel z obce a okolí dojíždí do zaměstnání.

K výrobě obou mostů bylo použito necelých 200 tun oceli.

PODĚKOVÁNÍ VŠEM ZAMĚŠTNANCŮM

Děkujeme našim zaměstnancům, kteří se zapojili a pomohli lidem postiženým povodněmi. Velmi si toho vážíme.

Vzdělávání zaměstnancům pokračuje navzdory krizi

Přichází začátek školního roku a s ním i nové vzdělávací akce pro zaměstnance ArcelorMittal Ostrava. Zeptali jsme se vedoucí oddělení vzdělávání, rozvoje a GEDP, Veroniky Muroňové, co nového toto oddělení pro zaměstnance chystá.

Vladimír Raszka
vladimir.raszka@arcelormittal.com

Jak je to s kurzy, školeními a vůbec vzděláváním našich zaměstnanců v době krize?

Velmi dobrá zpráva pro nás i naše zaměstnance je, že i v době krize máme finanční prostředky na vzdělávání, a to především z fondů Evropské unie. Právě vzdělávání zaměstnanců se v době krize ukázalo jako klíčové, protože právě díky intenzivnímu vzdělávání si mohli mnozí naši zaměstnanci rozšířit své profesní dovednosti a nahradit tak externí zaměstnance nebo zastoupit své kolegy na pracovišti.

Koho a jakých profesí se to týkalo?

Vyškolili jsme například nové revizní techniky, řidiče nákladních aut, jeřábníky, vazače, svářeče a mnoho dalších profesí. Právě multifunkčnost našich zaměstnanců se jeví jako nejefektivnější způsob, jak se vypořádat s nestabilním

trhem do budoucna. V minulosti nebyla víceprofesnost tak vyžadovaná, a proto pro mnohé zaměstnance nebylo jednoduché se znovu posadit do lavic, psát náročné testy a skládat praktické zkoušky, ale dokázali to. Myslím, že si většina z nich začala uvědomovat, že pokud budou umět více řemesel, budou mít větší hodnotu jak pro firmu, tak na trhu práce. A o to nám teď jde především: mít kvalifikované a flexibilní zaměstnance. Chtěla bych touto cestou také naše zaměstnance pochválit, protože opakovat mnohdy velmi těžké zkoušky muselo jen naprosto zanedbatelné množství osob.

To jsme probrali profesní vzdělávání. Co další oblasti, jako jsou měkké manažerské dovednosti, jazyková výuka nebo počítačové kurzy. Chystáte něco?

I tady nabízíme celou řadu kurzů. Protože po dobu krize nefunguje ArcelorMittal Univerzita, připravili jsme vlastní katalog těchto kurzů,



kteří najdete na intranetu pod sekci vzdělávání. Z hodnocení GEDP, periodického hodnocení i od požadavků vedoucích nám vyplynulo velké množství požadavků, které opět díky fondům z EU, jsme schopni z větší části pokrýt. Kromě pravidelných jazykových kurzů připravujeme také krátké intenzivní kurzy anglického jazyka a určitě bychom neměli opomenout kurzy štitlé výroby,

kteří připravujeme pro všechny vedoucí zaměstnance ze závodů včetně mistrů. Štitlé myšlení je v současné době i ve skupině ArcelorMittal hodně žhavé téma a určitě bychom neměli zůstat pozadu. Také jsme po několika letech obnovili kurzy pro předáky, kteří budou mít možnost získat základní znalosti v oblasti vedení lidí, malých týmů či v oblasti pracovního práva.

V čem vidíte největší mezery v dovednostech našich zaměstnanců oproti jiným firmám?

V minulosti se do vzdělávání v této firmě investovalo méně, než je obvyklé v podobných firmách. I ve výrobních firmách je běžné, že zaměstnanci stráví až pět směn za rok na vzdělávání. U nás to bylo v roce 2008 jen 1,7 směny. Za první pololetí roku 2009 je to už ale 1,8, takže se mírně lepšší.

Myslím si, že máme jako firma ještě pořad obrovské rezervy v oblasti jazykových znalostí. Angličtina je pro komunikaci

v ArcelorMittal nezbytná. Přesto je mezi zaměstnanci pořád spousta těch, kteří zvládnutí tohoto jazyka nepovažují za prioritu. V této souvislosti bych chtěla všem připomenout, že do konce roku 2010 by měli všichni vedoucí zaměstnanci až po vedoucí provozu, být schopni komunikovat v angličtině. Také všichni ti, co mají zájem o povýšení, by měli vědět, že bez angličtiny to nepůjde.

Druhou takovou velkou oblastí jsou prezentační dovednosti. Komunikace informací v rámci firmy je klíčová a v době krize to platí dvojnásob. A právě schopnosti prezentovat informace, nebo také naši práci či projekty, je oblast, kde máme ještě co zlepšovat.

Kromě vzdělávání máte na starost také rozvoj zaměstnanců. Co připravujete v této oblasti?

Také v oblasti rozvoje jsme již zavedli či se chystáme zavést spoustu nových projektů. Všechny vedoucí zaměstnance jsme zařadili

do programu GEDP (Program pro globální rozvoj vedoucích zaměstnanců), upravili jsme i zjednodušili systém periodického hodnocení ostatních zaměstnanců, pracujeme s talenty (zaměstnanci s velkým potenciálem do budoucna, pozn. red.) a pomáháme chystat plán nástupnictví tak, aby se na všechny klíčové pozice ve firmě připravoval okruh potenciálních nástupců.

Je však ještě jedna horká novinka, kterou spouštíme od září. Jedná se o poradnu v oblasti vzdělávání a rozvoje. Každý zaměstnanec, bez ohledu na své pracovní zařazení, bude mít možnost se vždy ve středu od 14.00 do 16.00 přijít poradit ohledně své kariéry, dalšího vzdělávání a rozvoje. Tým vzdělávání a rozvoje je složen ze samých příjemných, usměvavých a ochotných kolegů, takže se nebojte přijít poradit. Budeme se na vás těšit.

Nejlepší zaměstnanci ArcelorMittal Ostrava – červenec 2009

V polovině srpna byli slavnostně oceněno 12 nejlepších zaměstnanců za měsíc červenec. Jedenáct mužů a jedna žena byli na svých závodech a útvech vybráni za mimořádnou aktivitu v uplynulém období.

Vladimír Raszka
vladimir.raszka@arcelormittal.com

Nejlepší zaměstnance ocenili personální ředitel Ctirad Lolek, odbory zastupovala Alena Sobolová, ředitelé závodů Tadeusz Wenglarz, ředitel koksovny. Personální ředitel hovořil o aktuální situaci ve firmě, o mírném zlepšení v zakázkové náplni nebo o přílišné byrokracii. „Víme, o tom a snažíme se procesy co nejvíce zjednodušit,“ uvedl. V diskuzi během slavnostního oběda zaznělo několik zajímavých připomínek. Petr Kadaňka ze závodu 2 je toho názoru, že málo hájíme naše argumenty v médiích, jsme příliš pasivní a nedovedeme vysvětlit lidem ani některým regionálním politikům naše postoje a záměry.



Miroslav Směja
závod 10



Pavel Šmuk
závod 12



Rostislav Vavřík
závod 13



Zdeněk Hložanka
závod 14



Petr Kadaňka
závod 2



Martin Schindler
závod 2



Roman Chvostek
závod 3



Martin Vetrovský
závod 3



Peter Zardňanský
závod 4



Monika Servusová
závod 5



Ing. Zdeněk Vašek
ředitelství



Ing. Jan Tauš
ředitelství

Vaříme s Eurestem



Zapečené brambory se zelím a uzeným masem

Na 4 porce si připravte:
800 g oloupaných uvařených brambor
320 g kysaného zelí
320 g vařeného uzeného masa
120 g smetany 12%
uzený vývar, sůl, pepř, sádlo na vymazání pekáče

Oloupané vařené brambory nakrájíme na kolečka, osolíme, opepříme, smícháme s nakrájeným kysaným zelím (zelí předem propepte, aby nebylo příliš kyselé), smetanou a uzeným masem (nakrájeným na kostičky), případně dochuťme uzeným vývarem. Narovnáme do sádlem vymazaného pekáče a pečeme, až se smetana vypeče a zelí je měkké.



Jídlo připravené přesně podle tohoto receptu budete moci ochutnat v úterý **22. září 2009!**

Změny v závodním stravování

Po dohodě s provozovatelem závodního stravování, společností EUREST, dochází s platností od 1. 8. 2009 ke změnám v závodním stravování.

Hlavní změnou je zavedení jednotné ceny 22,90 Kč za hlavní jídlo. Tato cena se bude vztahovat na 5 hlavních jídel každý všední den a 3 hlavní jídla o víkendech. Další 2 hlavní

jídla a 2 minutky budou za cenu stanovenou společností EUREST.

Další změnou je neomezené množství příloh.

V polovině srpna byly vyměněny stávající nevyhovující hluboké polévkové talíře za jídelní misky na polévku.

> Číslo měsíce

10 500 kg

Právě tolik brambor se spotřebuje v areálu AMO za jeden měsíc.

Centrum pomoci

Jsmo připraveni vám pomoci v současné složité situaci

Služby Centrum pomoci:

- informační služby
- psychologické poradenství
- právní poradenství
- právní zastupování
- právní pomoc
- právní zastupování
- právní pomoc
- právní zastupování
- právní pomoc

Adresa: Centrum pomoci, ArcelorMittal Ostrava, s.p.a., sídlo ústředí
500 02 Ostrava, Štefánikova 15

Telefony: 5454 4200, 5454 4201, 5454 4202, 5454 4203, 5454 4204, 5454 4205, 5454 4206, 5454 4207, 5454 4208, 5454 4209, 5454 4210

Internet: www.centrum-pomoci.cz

ArcelorMittal

Odpovědné chování tvoří nedílnou součást naší podnikatelské strategie

Monika Supíková

monika.supikova@arcelormittal.com

Společenská odpovědnost (v ang. Corporate Responsibility) pro naši společnost představuje způsob, jak děláme to, co děláme.

Odpovědný přístup znamená také to, že svou roli nevidíme jen na úrovni ekonomických výsledků, ale chápeme svou úlohu v širším pohledu a v širších souvislostech.

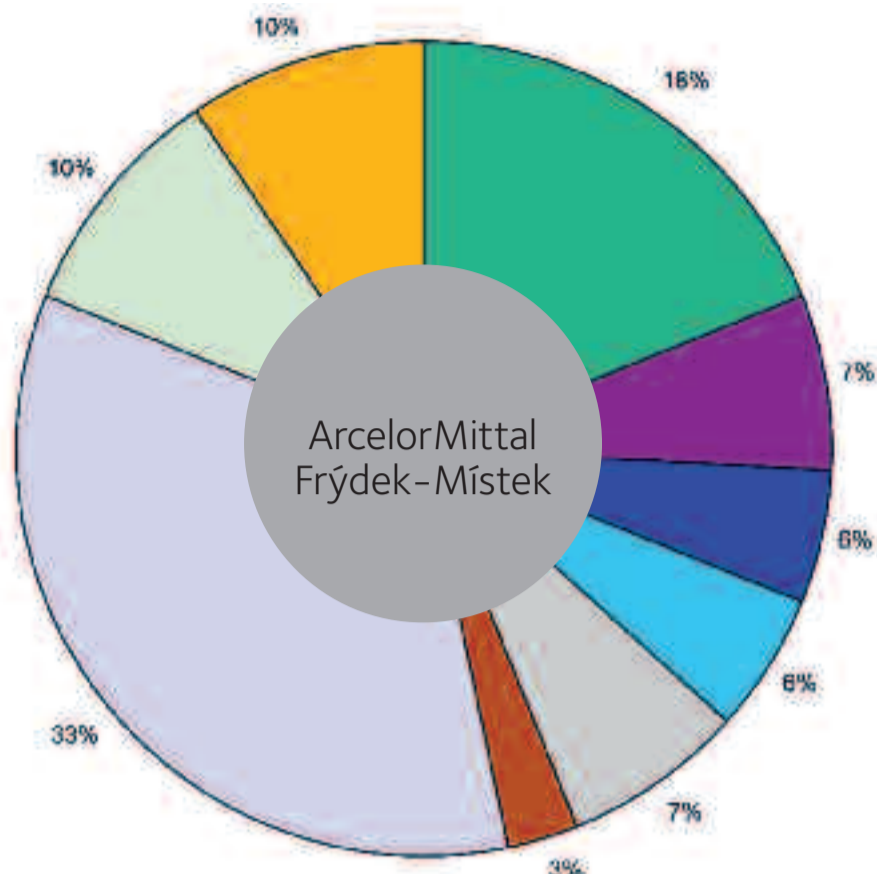
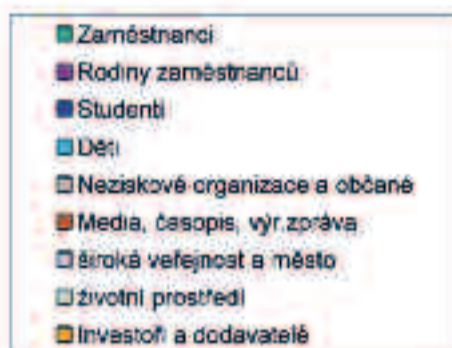
Svým podnikáním ovlivňujeme své okolí, do kterého patří široká veřejnost, zaměstnanci naší dodavatelé, investoři a také životní prostředí a naopak všechny zúčastněné strany ovlivňují úspěch naší společnosti. Důležité je si uvědomit, že jako firma nefungujeme ve společnosti izolovaně, ale jsme přímou součástí okolního světa.

Naši snahou je citlivě vnímat své okolí a prostředí, ve kterém

působíme a zároveň poznávat potřeby společnosti a pozitivně toto prostředí ovlivňovat. Velkou váhu klademe čtyři pilíře firemní odpovědnosti:

- spokojenost zaměstnanců, rozvoj zaměstnanců, zdraví a bezpečnost při práci, podpora talentů
 - rozvoj vzdělanosti v regionu, aktivně spolupracujeme s místní komunitou a podporujeme partnerství s neziskovými organizacemi
 - podnikáme v souladu s právními předpisy, probíhají školení firemního kodexu a transparentního řízení
 - věnujeme se řešení týkajících se životního prostředí, pečujeme o své okolí
- CR politika je pro každou firmu zcela dobrovolná a nemá žádné konkrétní vymezující hranice a to CR týmu pomáhá stále hledat nové možnosti uplatnění.

„Je naší prvořadou záležitostí se ke svému okolí chovat ohleduplně a odpovědně. Povzbuzuje mě, když vidím, že jsme dobrým partnerem pro všechny zúčastněné strany i pro prostředí v němž jako jedna z největších firem v regionu působíme, vážím si spolupráce se zaměstnanci a mám velkou radost i ze spolupráce s místní komunitou,“ říká generální ředitel Tomáš Mischinger.



V roce 2009 jsme prožili mnoho společných akcí a zážitků, zároveň jsme podpořili řadu regionálních projektů a subjektů s místní působností. Představujeme vám na fotografiích alespoň některé z nich.



Den otevřených dveří pro děti ze ZŠ v Lískovci – exkurze na provoz, malování obrázků s bezpečnostní tematikou.



Ekologie. Za čistší město Frýdek-Místek – úklid relaxačních zón, které slouží široké veřejnosti.



Nové investice. Lépe, rychleji a kvalitněji – slavnostní inaugurace uvádění výrobních linek do provozu.



Ostrava se baví. Zábavný podvečer plný her a písní známých osobností pro děti zaměstnanců ArcelorMittal Frýdek-Místek a dceřinných společností.



Nezištná pomoc při povodních. Sběrka mezi zaměstnanci pro povodněmi postižené oblasti.



Pomoc neziskovým organizacím. Sociální šatník pro příspěvkovou organizaci ADRA.



Společně na kolech. „Okolo Frýdku cestička“ – cyklistická výjezdka pro zaměstnance s oddílem Racing Olešná.



Šachoví nástupci. 30. ročník turnajů šachových nadějí a Pobeskydí.



Otevřeně vztahy s médii. Tisková konference u příležitosti uvádění nových linek do provozu.

Generální ředitel Augustin Kochuparampil navštívil Karvinou

Martin Szostok
martin.szostok@arcelormittal.com

Karvinskou společnost ArcelorMittal Tubular Products navštívil nový generální ředitel ArcelorMittal Ostrava Augustine

Kochuparampil. Společně s generálním ředitelem Stanislavem Konkolským, obchodním a ekonomickým ředitelem

a vedoucím výroby si prošli hlavní výrobní provozy karvinského závodu. Ředitel ostravské společnosti se živě zajímal o výrobu

a diskutoval se zaměstnanci na válcovacích linkách č. 6 a č. 8. Po prohlídce Augustine Kochuparampil vyzdvihl celkovou

úroveň karvinského závodu a poděkoval všem zúčastněným za dobré výsledky hospodaření za poslední období.



Kolektivní smlouva na rok 2009–2010 je podepsána

Po sedmiměsíčním vyjednávání byla 17. července 2009 mezi vedením společnosti a odborovou organizací slavnostně podepsána Kolektivní smlouva, platná na období od 1. 7. 2009 – 31. 12. 2010.

Martin Szostok
Martin.szostok@arcelormittal.com

„Jednání byla sice o něco delší, ale byla vstřícná a korektní. Myslím, že zaměstnanci naší společnosti mohou být spokojeni,“ konstatoval generální ředitel ArcelorMittal Tubular Products Karviná Stanislav Konkolský. „Nechali jsme si delší časový horizont proto, abychom projednali dopodrobna všechny

důležité body této smlouvy. Ve své podstatě zůstávají zachovány všechny výhody vyplývající z kolektivní smlouvy na rok 2008, včetně odstupného, dotace na stravování a ještě dává zaměstnancům něco navíc. Věřím, že tato skutečnost přispěje k uklidnění situace ve firmě,“ dodal Emil Bug, předseda základní organizace OS KOVO v karvinské společnosti.

Strategie na další období

Strategie výroby a prodeje po zbytek roku 2009. To bylo hlavní téma setkání členů managementu společnosti ArcelorMittal Tubular Products Karviná s několika vrcholovými manažery skupiny.

Martin Szostok
martin.szostok@arcelormittal.com

V Karvině se 23. července sešel výkonný management společnosti ArcelorMittal Tubular Products Karviná v čele s generálním ředitelem Stanislavem Konkolským k jednání s manažery skupiny Tubular Products. Setkání se zúčastnili Tomáš Teluch, ředitel jednotek Mechanical Energy Sangita Srinivas Sastry, marketingový ředitel pro Krakov a Karvinou Rajasekaran Jeyachandran, ředitel prodeje a marketingu Mechanical Europe.

Byla projednána strategie výroby a prodeje na další období. Cílem společnosti je zachování širokého sortimentu výrobků – pozinkované trubky, lakované trubky, přesné, konstrukční, kalibrované a tažené trubky, drážkované trubky – „VICTAULIC“, profily uzavřené, otevřené a výrobky pro automobilový průmysl. Projednávala se i modernizace a obnova strojního zařízení s cílem trvale zlepšovat a zvyšovat jakost výrobku a zároveň zvyšovat produktivitu práce a snižovat náklady na výrobu. Pan Jeyachandran si prohlédl výrobní provozy, hlavně expediční místa a provedl bezpečnostní LE audit.

Setkání zaměstnanců s generálním ředitelem

Martin Szostok
martin.szostok@arcelormittal.com

V prvním červencovém týdnu proběhlo pracovní setkání generálního ředitele ArcelorMittal Tubular Products Karviná se zaměstnanci na výrobním provozu. Generální ředitel Stanislav Konkolský seznámil zaměstnance s hospodařením a výsledky za první pololetí letošního roku a nastínil očekávaný vývoj ve druhé polovině roku.

Zároveň upřesnil harmonogramy výroby v době prázdnin, odpověděl na otázky zaměstnanců a popřál všem zaměstnancům společnosti příjemnou dovolenou.



Nenechte si ujít!

Cyklista Petr Podstawka se vrátil ze své cesty k Atlantskému oceánu

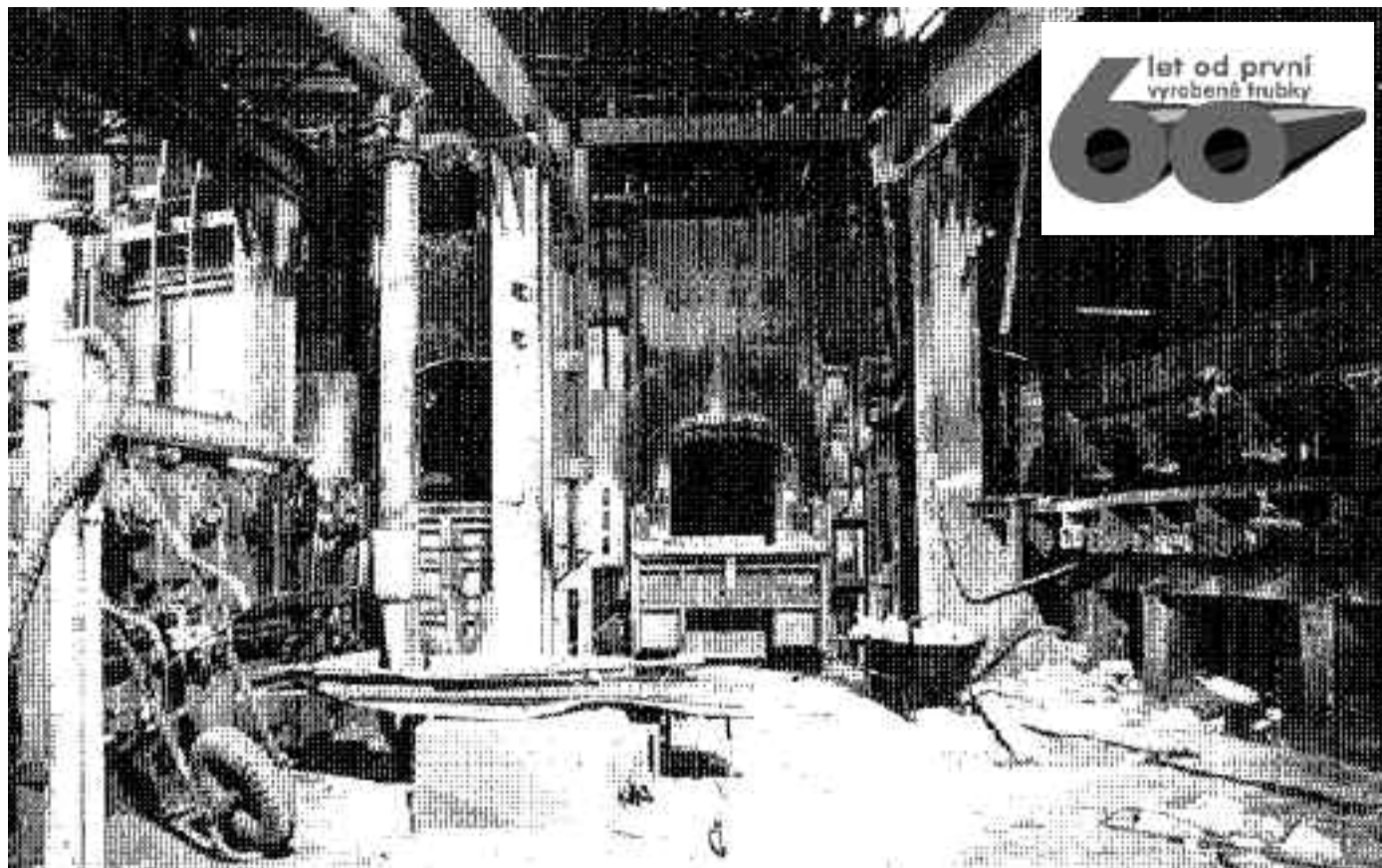
V sobotu 1. 8. 2009 v odpoledních hodinách se vrátil ze své cesty ke Středozevnímu moři a dál přes Francii k Atlantskému oceánu zaměstnanec karvinského Tubularu, střediska 0230 Tažirna, Petr Podstawka.

Na svém kole ujel za 33 dní 5050 km. O jeho cestě a zážitcích přineseme samostatný rozhovor v zářijovém čísle našeho měsíčníku.



Historie Rourovny se píše již šedesátý rok... aneb jak šel čas

(pokračování z květnového čísla)



Gabriela Brodová
gabriela.brodova@arcelormittal.com

Rok 1970 - Na ohýbárně prakticky došlo k ukončení výroby ohýbaných trubek (tzv. hadů). 1. května došlo ke zkrácení pracovní doby na 40 hodin týdně na spirálově

svažovně a od 1. července i na zbývajících provezech tehdejšího závodu 15 - Rourovny.

Rok 1971 - Na Stieflu 140 byla uvedena do provozu defektoskopická linka CIRKOGRAF na zkoušení trubek od průměru 89 do průměru 133 mm. Na Stieflu 4-10' byla uvedena do provozu

zušlechťovna. Ve druhé polovině roku došlo k zahájení výroby vrtných tyčí s přivařovanými spojnicí.

Rok 1972 - Došlo k zahájení výroby olejářských trubek se závitem BUTTRESS.

Rok 1973 - Na Stieflu 4-10' byla uvedena do provozu mořirna, včetně stanice na regeneraci mořící

lázně s kyselinou solnou. Na Stieflu 140 došlo k zahájení výroby legovaných trubek o průměru 32 a 38 mm.

Rok 1974 - Na závodě byla zavedena výroba ochranných závitových trubek typu METALPLAST. Na obou izolovných bylo instalováno zařízení pro

mechanizované zkoušení jakosti izolace elektrojiskrovou zkouškou. **Rok 1975** - 18. června zahájila zkušební provoz centrální dálkopisná stanice.

Rok 1976 - Na Stieflu 4-10' byl 18. června zahájen provoz nově vybudované nátrubkárny v rámci dokončení první etapy investiční akce tzv. Rozšíření výroby olejářských trubek

Rok 1977 - Na úpravně Stieflu 4-10' byla uvedena do provozu defektoskopická linka ROTOMAT. Došlo k zahájení výroby dvouvrstevných trubek určených pro foukanou základku v OKD.

Na vyexpedování 5miliontů tuny

trubek, což se stalo v roce 1977, potřeboval závod celkem 28 let. Na expedici dalších 5 milionů tun trubek, čili 10miliontů tuny trubek, mu stačilo pouze 18 let.

Rok 1978 - Na úpravně Stieflu 140 byl nahrazen dosluhující defektoskopický přístroj DEFEKTOGRAF modernějším DEFEKTOMATEM. V úpravně Stieflu 140 byla na defektoskopickém přístroji DEFEKTOGRAF dne 3. května vyzkoušena 10miliontá trubka do průměru 42 mm, což představuje cca 120 000 tun trubek v délce asi 65 000 km.

Pokračování příště



Cyklistická sezona Tomáše Cely

O Tomášovi bylo v minulosti psáno ve firemním časopise již mnohokrát, nicméně malá připomínka úspěchů tohoto amatérského cyklisty zhruba v polovině cyklistické sezony je na místě.

Gabriela Brodová
gabriela.brodova@arcelormittal.com

K jeho největším úspěchům patří účast (jako prvního Čecha)

v extrémním závodě Race Across Amerika v roce 1998, jehož trať vedla přes celé území USA (délka úctyhodných 4700 km), který však Tomáš nedokončil. Více než 10 let sbíral zkušenosti, které pak zúročil při mnoha zahraničních i tuzemských závodech, např. :

■ 1997 - Celou Českou republikou (1250 km, 1. místo)

■ 2001 - Silberriehertrophy (štafetový 24hodinový závod čtveřic v Rakousku, 1. místo)

■ 2005 - Le Tour Direct na území Holandska, Belgie a především Francie (štafetový závod šestičlenných týmů na trati 4200 km dlouhé). K ujetí této vzdálenosti potřebovala vítězná šestice 5 dní a 8 hodin. Vítězství získal Tomáš společně se svými týmovými kolegy s náskokem více

než 10 hodin před druhým týmem z Německa).

■ 2008 - štafetový závod dvojic v dresu ArcelorMittal v Německu na slavném okruhu F1 v Nürburgringu (24hodinový závod, 3. místo).

Ve všech těchto dlouhých závodech jsou závodníci zcela závislí na svých doprovodech, a proto Tomášův dík vždy míří k těmto jeho nedocenitelným „neviditelným černým dělníkům“, bez kterých by tady nebyl ani článek ani výčet úspěchů.

V letošním roce absolvoval prozatím 13 jednorázových závodů povětšinou Slezského poháru amatérských cyklistů (kterého je zároveň také již třetím rokem organizátorem) a z toho v osmi z nich obsadil 1. místo. Jedním z těchto vítězných závodů byl i krajský přebor v časovce kategorie Elite. K jeho letošním velmi dobrým výsledkům rovněž patří umístění na:

■ Mistrovství Evropy v silniční cyklistice kategorie Masters, konané 25. 6. 2009 ve Žďáru nad Sázavou.

Z celkového počtu 50 závodníků obsadil v časovce na 23 km 4. místo.

■ Mistrovství České republiky amatérských cyklistů, konaném 18. a 19. 7. 2009 v Bašce u Frýdku-Místku, kdy v časovce obsadil 2. místo a při hromadném závodě z celkového počtu 47 závodníků dojel desátý.

Systém Tomášova tréninku je poměrně složitá záležitost. Zjednodušeně na kole trénuje nejčastěji sám, přesto jsou „podmínkou úspěchu“ pravidelné střední tréninky rychlosti s jeho kamarády nejen z cyklistického klubu Racing Olešná. Tréninkový výkon neměří na kilometry, ale na hodiny, přičemž týdenní dávka se pohybuje v průběhu celého roku okolo 25 hodin. V zimních měsících, kdy je v důsledku sněhových nepříznivých podmínek možnost cyklistického tréninku omezena, zaměřuje cyklistické tretry za boty běžecké. Zimní přípravu zpestřuje a doplňuje posilováním (při dřepch dělá Tomášovi společně 130kilová činka) i turistiku.

Stále usměvavý mistr válcovací tratě, kde pracuje již od roku 1991 a „pečuje“ o 18 „oveček“, jak svým podřízeným říká, je také tatínkem dvou úžasných dětí. Syn Tomáš se prozatím věnuje baseballu a dcera Patricie hraje na kytaru (v celostátní soutěži obsadila také kvůli prasklé struně 3. místo). Jak to vypadá, zdědily obě děti po tatínkovi soutěživého ducha.

Volný čas, pokud není v práci nebo na tréninku, věnuje svým dětem, který společně tráví jak jinak než sportovně - jízdou na kolečkových bruslích, plavání, turistika.

Jak sám Tomáš říká, krize se dotkla nejen celosvětové ekonomiky, ale kupodivu i jeho letošních plánů pro účast v závodech v zahraničí. Věř ale, že v příštím roce bude lépe a bude se tak moci zúčastnit další vyhlášené meze, a to závodu TorTour ve Švýcarsku (délka trati 1200 km s převýšením 1500 m).

Tak do dalších úspěchů na poli cyklistickém mu popřejme hodně štěstí!

Firemní aktuality aneb Zaručené zprávy

CO SE PRÁVĚ DĚJE...

Vrcholí tzv. okurková sezona - doba dovolených a prázdnin - tak popřejme všem zaměstnancům, aby si o volných dnech užili sluníčka a odpočinuli si od každodenních, nejen pracovních starostí.

CO PŘIPRAVUJEME...

Na konci měsíce srpna budou vylosováni tři úspěšní výherci soutěže „Letem světem s internetem“. Jejich jména budou zveřejněna v příštím vydání měsíčníku.

VÍTE, ŽE...

převážná většina našich zaměstnanců myslí na „důchodová kolečka“ a sjednává si penzijní připojištění? Současná kolektivní smlouva umožňuje využít k penzijnímu připojištění příspěvek zaměstnavatele podle sjednané výše měsíční úločky. Za prvních 7 měsíců letošního roku si tak zaměstnanci přispěli částkou 4 330 057 Kč a zaměstnavatelem byla na tomto příspěvku vyplacena částka 2 952 400 Kč.

Jubilanti měsíce

V měsících červenci a srpnu 2009 oslavili životní jubilea zaměstnanci:

Krayzel Rudolf (provoz 151)

Lindovský Milan, Tomášková Věra, Domkář Jiří (provoz 152)

Adámek Jaroslav (provoz 153)

Strnadel Lubomír, Staněk Milan (provoz 157)

Černá Vladimíra (úsek ŘV)

Všem oslavencům srdečně blahopřejeme a přejeme hodně zdraví.

Anekdota na závěr...

Přijde Petr k sousedovi a prosí: „Emane, půjč mi deset kýblů vody.“ „Na co ti bude?“ diví se soused. „Vždyt máš studnu!“ „Já vím, ale spadla mi do ní tchyně - a ještě jí kouká hlava!“



Našli jsme v areálu ohroženou orchidej

Epipactis albensis. Tak zní latinský název nenápadné rostliny, kterou se nám s pomocí ekologa Jaromíra Vrby podařilo najít v našem hutním areálu. Kruštík polabský, jak zní její české označení, je silně ohroženým druhem a je chráněn zákonem. Patří totiž do čeledi orchidejů.



Vladimír Raszka

vladimir.raszka@arcelormittal.com

Naše odhady nám potvrdil znalec rostlin David Průša, autor knihy Orchideje České republiky a mnoha dalších odborných knih na toto téma. „Ano, je to epipactis albensis, velmi pěkný nález,“ napsal nám poté, co viděl fotografie.

Tato malá orchidej se hledá velmi obtížně, dorůstá totiž jen do výšky třiceti centimetrů a má malinké, bělozelené květy, které se často ani nerozvinou.

Roste v lužních lesích, podél potoků a rybníků, v okolí pramenišť, v příkopech lesních cest – a nově tedy v huti.

Drahokamy mezi květinami, královny rostlinné říše, perly naší květeny. Tolik a ještě daleko více přívlastků si orchideje vysloužily od lidí, kteří měli nebo mají smysl a cit pro vnímání krásy, která nás obklopuje. Je velká škoda, že pravou hodnotu něčeho cenného si uvědomíme až v okamžiku, kdy o to začneme přicházet. „S orchidejemi je to bohužel ještě horší, neboť v současnosti často mizí rychleji, než jsme schopni se s nimi seznámit,“ dodává Jaromír Vrba z Ochrany životního prostředí.

Kruštík polabský byl popsán ve 20. století českými botaniky Novákovou a Rydlem z polabských lužních lesů v okolí Nymburka. Odtud dostal i své druhové latinské jméno albensis = podél Labe.

V Červeném seznamu Moravskoslezského kraje je zařazen mezi ohrožené druhy.



Drobeček u jižní brány

Němým dokladem a zároveň připomínkou ledových dob ve starších čtvrtohorách jsou bludné balvany. Možná nevíte, že největším z nich je bludný balvan v České republice, který je vystaven u Jižní brány společnosti ArcelorMittal Ostrava.



Vladimír Raszka
vladimir.raszka@arcelormittal.com

Bludné balvany k nám zabloudily díky transportní schopnosti ledovců až z daleké Skandinávie a jsou tvořeny cizorodými horninami, které se na našem území nevyskytují. Domovem bludných balvanů je především Slezsko

a severní Morava, odkud pocházejí nejznámější exempláře. Ten náš byl objeven náhodně pod vrstvou mladších nánosů v říjnu 1954 při stavbě tehdejší Nové huti. Tvoří jej žula, pochází ze středního Švédska nebo jižního Finska. Jeho rozměry jsou 320 x 250 x 155 cm, váha balvanu je 16,5 tuny. Po čase se dočkal důstojného umístění na betonovém podstavci a od roku

1990 je bludný balvan vyhlášen přírodní památkou.

Kunčický bludný balvan však nevládní absolutně všechna prvenství. Ve Vřesinské ulici v Ostravě-Porubě spočívá od roku 1928 na kamenném podstavci porubský bludný balvan (před rokem 1954 největší), který má ze všech dosud nalezených nejdelší osu – 3,7 metru.

Tři, dva, jedna ...pal!

Vladimír Raszka

vladimir.raszka@arcelormittal.com

I takovéhle zvláštnosti lze v našem obrovském hutním areálu najít. Poznáte, o co se jedná? Kdo

z vás poznal stavbu, která odkazuje někam do období druhé světové války, strefil se. Bunkry byly v huti budovány v období výstavby koksovny a podle tehdejšího tisku sloužily jako „obrana proti napadení imperialisty“... Později byly součástí

komplexu krytů civilní obrany. Někteří pamětníci tvrdí, že v blízkosti Koksovny byly bunkry tři. Ten třetí se nedochoval, doslova na něm je totiž postaveno chladicí zařízení pro klimatizaci u budovy laboratoře.



> Víte, že...

... ArcelorMittal je nejrychleji rostoucí společnost za 5 let?

Společnost ArcelorMittal se umístila na 1. místě v oblasti nejrychleji rostoucích společností za posledních pět let. Výsledky se objevily na konci července 2009 v americkém časopise Fortune. V celkovém hodnocení se ArcelorMittal umístil na 28. místě z 500 největších společností. Proti loňskému roku si společnost polepšila o jedenáct míst. Navíc ArcelorMittal předběhl mezi jinými i takové společnosti jako je Tesco, Panasonic nebo BMW.